

Bømlomodellen - Ein modell med nasjonal overføringsverdi

Modellen er forankra i Bømlo kommune sin integreringsplan og handlingsplan. Dette vart gjort på leiarnivå av kommunedirektør

Utvelginga for å finna deltakarar:

- deltakarar med lite/ingen skulebakgrunn
- yrkesmål i individuell plan
- medbrakt realkompetanse
- overgang til eit vidare kvalifiseringsløp i år 4

Me har individuelle samtalar med aktuelle deltakarar. I samtaleprosessen blir det avklart kven som kan nyttiggjera seg av eit kvalifiseringsløp som skal lede fram til jobb samstundes som dei tar utdanning.

Eksempel på kvalifiseringsløp:

- Dame frå Eritrea med fullført grunnskule frå heimlandet, men ho manglar dokumentasjon. Ho deltok på grunnskulegruppe på vaksenopplæringa for å oppnå grunnleggjande ferdigheter. Samtidig hadde ho praksisplass i butikk, med påfølgjande sommarjobb. Etter endt sommarjobb fekk ho tilbod om fast stilling 30%. I samarbeid med Nav fekk me til ordning med 100% stilling med lønnskostnader dekkja av midlertidig lønstilskot. 30% av stillinga er fast, medan resterande 70 er midlertidige. Ho har fått tett oppfølging av prosjektkoordinator og Nav og det vart sett som formålstenleg å nytte mentorordning for opplæring. Mål er kompetansebevis som butikkmedarbeidar gjennom praksiskandidatordning.
- Mann frå Syria med lite skulebakgrunn frå heimlandet. Han gjekk på norskundervisning på vaksenopplæringa alfa/spor 1 med praksisplass på Teknisk avdeling i kommunen. Etter eit løp med norskundervisning og praksis og i tillegg sommarjobb fekk han tilbod om 100% mellombels stilling som reinhaldsoperatør. Det vert nytta midlertidig lønstilskot i stillinga, i samarbeid med Nav. Mål er kompetansebevis som reinhaldsoperatør.

Deltakarane våre er forsørgjarar og me har hatt som mål at deira kvalifiseringsløp skal gjere det mogleg å lykkast samtidig som dei forsørgje seg sjølv og sin familie. Me har difor nytta oss av dei verkemidla som deltakar har rett til og får moglegheita til. Me har vore fleksible og har oppnådd gode individuelle løysingar:

- Kommunale og private bedrifter supplert av prosjektmidlar
- Prosjektmidlar
- Flyktningestipend frå lånekassen
- Midlertidig lønnstilskott i samarbeid med Nav.
- Lærlingeløn
- Støtnadsordning/økonomisk modell

Vegen vidare blir å følgje opp deltakarane våre slik at dei kjem i mål med kvalifiseringsløpa sine. Å følgje dei opp etter at dei har fått avtalar for å sikre framtidige overgangar ser me som svært formålstenleg, for å unngå avbrotne løp.

For meir utfyllande informasjon, drøftingar og materiell kan de ta kontakt med oss på Bømlo vaksenopplæring:

Ingvild.engseth.lie@bomlo.kommune.no
Kari.friis@bomlo.kommune.no

Telefon: 91388592
Telefon: 91862710

BØMLOMODELLEN

FORANKRING

For å lykkest er det naudsynt med forankring på øvste nivå i kommunen.

DELTAKARAR

- Deltakarar med lite/ingen skulebakgrunn
- Medbrakt realkompetanse
- Overgang år 4
- Basert på yrkesmål i individuell plan

KVALIFISERINGSLØP

- Grunnskule/vidaregåande skule
 1. Flyktningstipend
 2. Prosjektmidlar som løn (kombinert med stipend)
- Praksiskandidatløp
 - Ordinært fagbrev
 1. Praksis med løn frå prosjekt
 2. Ordinær tilsetjing med påfølgjande løn
 3. Midlertidig lønstilskot frå Nav
 4. Mentorordning
 5. Kombinasjon av midlertidig lønstilskot frå Nav og prosjektmidlar til arbeidsgjevar
 - Kompetansebevis
 1. Praksis med løn frå prosjekt
 2. Ordinær tilsetjing med påfølgjande løn
 3. Midlertidig lønstilskot frå Nav
 4. Mentorordning
 5. Kombinasjon av midlertidig lønstilskot frå Nav og prosjektmidlar til arbeidsgjevar
- Ordinær tilsetjing
 - Ordinær løn
 - Midlertidig lønstilskot
 - Mentorordning
 - Kombinasjon av midlertidig lønstilskot frå Nav og prosjektmidlar til arbeidsgjevar
- Læreløp for vaksne med ordinær lærebedrift
 - Læreløn
 - Prosjektmidlar som løn kombinert med lærløn

SAMARBEIDSPARTAR

- Kommunale bedrifter
- Ordinære bedrifter
- Vidaregåande skule
- Rettleiingstenesta
- Opplæringskontor
- Nav