

VELKOMMEN TIL BASEN



Basen er Bømlo kommune sitt eige arbeids- og avklaringstiltak ved Nav-kontoret.

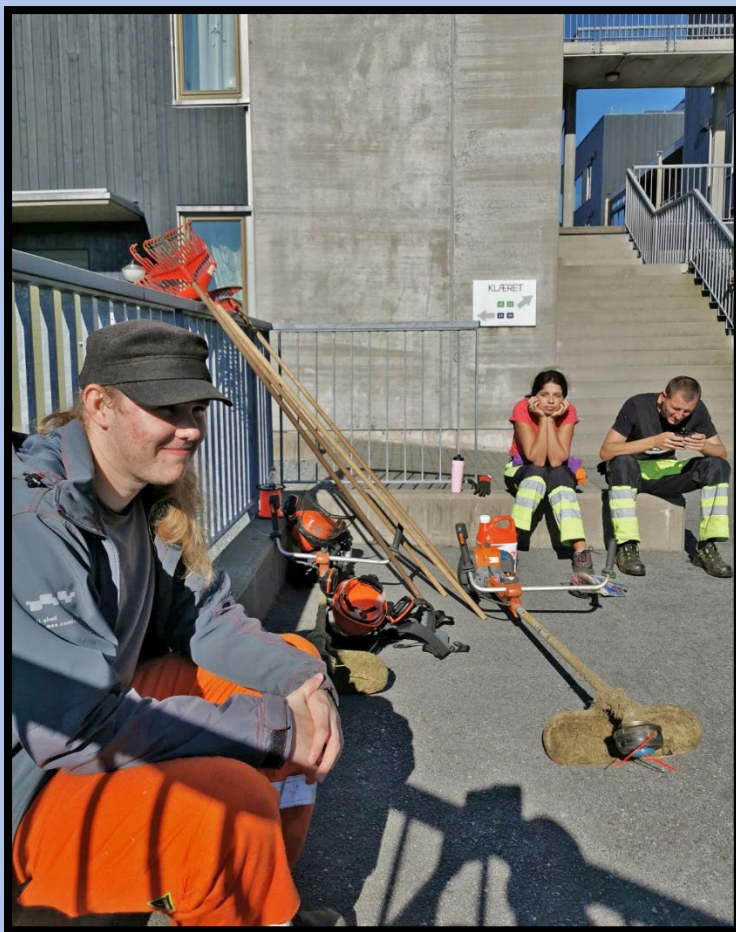
Sidan oppstarten i 2011 har Basen utvikla seg frå eit aktivitetstilbod til eit arbeidsretta tiltak med vekt på avklaring, meistring, kvalifisering og overgang til arbeid.

Målet er enkelt: Fleire innbyggjarar skal kunna delta i arbeidslivet, forsørgja seg sjølve og oppleve meistring gjennom arbeid.



Bømlo kommune
Driftige folk i vakker natur!





Arbeid avklarar arbeidsevna

Vår erfaring er at me best avklarar arbeidsevna gjennom faktisk arbeid.

På Basen møter deltakarane reelle arbeidsoppgåver, forventningar og krav. Gjennom praktisk deltaking får me raskt og presist svar på kven som kan gå vidare til arbeid, utdanning eller andre tiltak, og kven som har behov for andre ytingar frå Nav.

Dette gir meir treffsikre avklaringar enn eksterne tiltak.

Meistring byggjer arbeidskraft

Mange av deltakarane våre kjem til Basen med lita tru på egne evner etter langvarig fråvær frå arbeid eller skule, psykiske helseutfordringar eller andre belastningar. Mange har over tid mista trua på at dei kan bidra i arbeidslivet.

Gjennom små og store meistringsopplevingar lærer deltakarane at dei kan møta opp, ta ansvar, samarbeida, gjennomføra arbeidsoppgåver og bidra til eit fellesskap. Når deltakarane opplever meistring over tid, veks ofte både sjølvtiliten, motivasjonen og trua på eiga framtid.

Relasjonar gir grunnlag for utvikling

Vår erfaring er at god avklaring og utvikling krev meir enn arbeidsoppgåver aleine. Mange av deltakarane våre har opplevd nederlag i oppveksten, på skulen eller i arbeidslivet. Før me kan stilla krav, må me byggja tillit.

Basen nyttar derfor både arbeid og aktivitet for å byggja relasjonar. Gjennom trening, turgåing, fjellturar, bowling og andre felles aktivitetar skaper me arenaer der deltakarane kan oppleve meistring, fellesskap og tilhøyrse på nye måtar.

Slik blir me betre kjende med kvar deltakar. Me får òg betre innsikt i ressursar, utfordringar og moglegheiter som ikkje alltid kjem fram i ein arbeidssituasjon.

Aktivitetane er ikkje eit mål i seg sjølve. Målet er å byggja tillit, styrkja motivasjonen og skapa eit grunnlag for vidare utvikling. Erfaringa vår er at sterke relasjonar gir betre oppmøte, større uthald og betre resultat når deltakarane skal vidare til arbeid, utdanning eller andre arbeidsretta løysingar.

Skjema, samtalar og eksterne tiltak gir ikkje alltid eit godt nok grunnlag for å avklara arbeidsevna. Aktivitet, ansvar, meistring og relasjonar over tid gir oss eit meir heilskapleg bilete av kvar deltakar.



Kompetanse for arbeid og livet elles

Basen har betalte oppdrag for mellom anna det kommunale hjelpemiddellageret, Elkjøp, Bømlo bu- og helsesenter, Bømlo kulturhus, Flyktningtenesta og fleire lokale verksemder.

Gjennom desse samarbeida får deltakarane arbeidserfaring som liknar den dei møter i det ordinære arbeidslivet.



Gjennom praktisk arbeid får deltakarane erfaring med:oppmøte og arbeidsrutinar

- samarbeid og kommunikasjon
- kundekontakt
- planlegging og organisering
- ansvar for egne oppgåver
- praktisk problemløysing
- bruk av verktøy og utstyr
- logistikk og transport
- struktur og prioritering

Dette er ferdigheiter som arbeidsgivarar etterspør. Dei bidreg òg til større sjølvstende, meistring og deltaking i samfunnet.

Ei lokal løysing med korte avstandar

Basen er tett integrert i Nav Bømlo.

Tilsette som kjenner deltakarane godt, følgjer dei opp kvar dag. Samtidig har avdelingsleiaren tilgang til Nav-systema.

Det gir tett dialog mellom arbeidstreninga og Nav-kontoret, reduserer ventetida og bidreg til raskare oppfølging og meir treffsikre avgjerder.

Det er sjeldan venteliste. Tiltaket krev lite administrasjon ved innsøking, og deltakarane kan raskt koma i gang med aktivitet og avklaring.

Tett oppfølging gir resultat

Relasjonsbygging er ein av dei viktigaste suksessfaktorane på Basen. Kvar deltakar får tett, individuell oppfølging og tilrettelegging ut frå egne føresetnader og mål.

Gjennom den daglege samhandlinga blir me godt kjende med kvar deltakar. Det gir eit tryggare grunnlag for både avklaring og utvikling.

Målet vårt er at ingen skal bli ståande fast. Me arbeider aktivt for at kvar deltakar skal ha eit realistisk og meningsfullt steg vidare når tida på Basen er over.



Resultat i 2025

I løpet av 2025 hadde Basen 33 deltakarar i tiltaket. Resultata viser overgang til arbeid, utdanning, kvalifisering og andre arbeidsretta løysingar.

Deltakarar gjekk mellom anna vidare til:

- ordinært arbeid
- kvalifiseringsprogram

- vidaregåande opplæring
- andre Nav-tiltak
- avklaring av rettar

Resultat så langt i 2026

Så langt i 2026 har deltakarar mellom anna gått vidare til:

- ordinært arbeid
- læreplass
- vidaregåande opplæring
- folkehøgskule
- arbeidsavklaringspengar
- uføreførebuande avklaringar
- andre arbeidsretta tiltak gjennom Nav

Desse resultata viser at menneske som får tett oppfølging, tillit og praktisk arbeidserfaring, kan ta viktige steg vidare mot arbeid og utdanning.

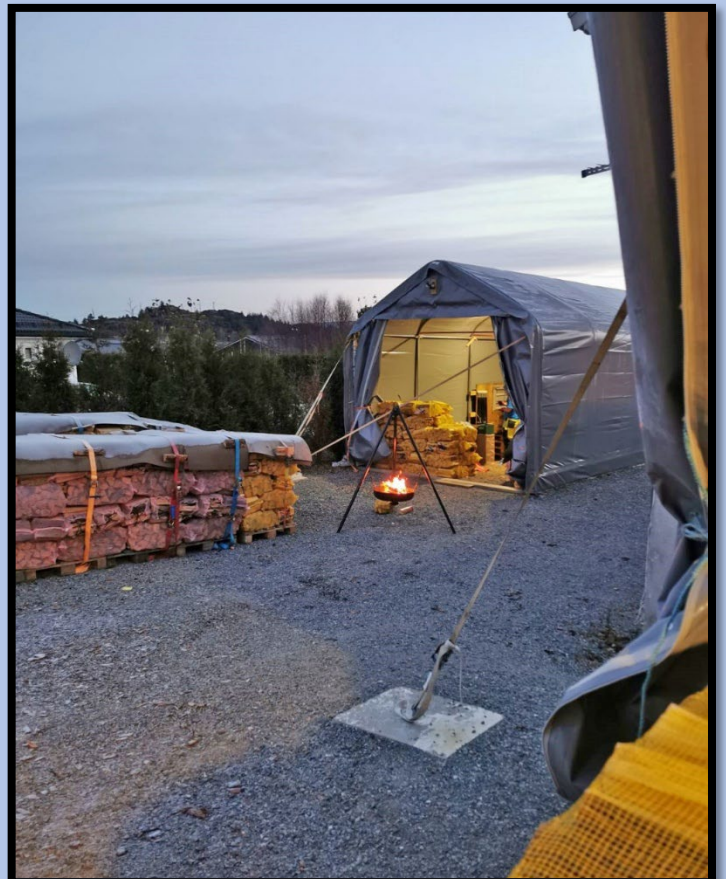
Eit kostnadseffektivt tiltak

Basen får ikkje eigne driftstilskot frå Nav.

Tiltaket har eit avgrensa kommunalt budsjett og finansierer store delar av drifta gjennom oppdrag for offentlege og private aktørar.inntektene bidreg til å dekkja lønn, husleige, utstyr, køyretøy og andre nødvendige driftsutgifter.

Samtidig bidreg tiltaket til at fleire kjem raskare vidare til arbeid, utdanning eller rett yting frå Nav.

Dette viser at lokale arbeids- og avklaringstiltak kan gje gode resultat med relativt avgrensa ressursbruk.



Kva lærer me av Basen?

Erfaringane frå Basen viser at me best avklarar arbeidsevna gjennom arbeid.

Når me avklarar arbeidsevna tett på brukaren, i reelle arbeidssituasjonar og i samarbeid med det lokale arbeidslivet, får me:

- raskare avklaringar
- meir individuell tilpassing
- betre ressursutnytting
- sterkare arbeidsfokus
- kortare avstand mellom tiltaket og Nav-kontoret
- meir kompetansebygging
- styrkt motivasjon og meistring
- fleire overgangar til arbeid og utdanning



Vegen vidare

Me ser kvar dag at menneske som får tru på eigne ressursar, lærer nyttige ferdigheiter og opplever å høyra til i eit fellesskap, får betre føresetnader for å delta i arbeidslivet. Samtidig får Nav eit betre grunnlag for å avklara arbeidsevna og finna rett veg vidare.

Erfaringane våre viser at lokale Nav-kontor kan avklara arbeidsevna gjennom eigne tiltak. Når me gjer dette tett på brukaren, gjennom reelt arbeid og i relasjonar prega av tillit og forventningar, får me betre resultat for kvar deltakar. Samtidig nyttar me ressursane til fellesskapet meir effektivt.

Den viktigaste budskapen frå Basen

Me investerer i menneske. Deltakarane får tru på eigne ressursar, lærer nyttige ferdigheiter og blir betre rusta til å delta i både arbeidslivet og samfunnet.

Erfaringane frå Bømlo viser at når Nav kan følgja opp deltakarane tett gjennom eigne tiltak, får me raskare avklaringar og betre resultat.

Samtidig nyttar me offentlege ressursar meir effektivt.



Arbeid er målet.

Meistring er vegen.

Relasjonane er fundamentet.

Avklaring er resultatet.



Bømlo kommune

Driftige folk i vakker natur!

