

Evaluering av ungdomsrådsarbeidet 2022 – 2023

I ungdomsrådsarbeidet for 22/23 trekk ungdommane fram ulike punkt dei meina har vore viktige i år:

- Få vera med å bestemme.
- Læra nye ting.
- Spennande. Å få til noko på gamle BUS.
- At me får lov til å vera med å bestemma og seik kva me meina om forskjellige sakar, og at det ikkje berre har vore vaksne som har bestemt.
- Å få vera med å bestemma og at ungdommane kan gjera ein forskjell og ta eigarskap i ting.
- Veldig bra med arbeidsgrupper som har forskjellige arbeidsområde.
- Å sjå resultat, å læra korleis prosessar føregår.
- Få høyre innspel frå andre skular.

Basert på dei ulike punkta som er presentert verkar det som det at det har vert ein positiv utvikling i ungdomsrådsarbeidet med å vera involvert i ulike aktivitetar og beslutningsprossesar. Me ungdommar følar oss høyrd og har lært nye ting og moglegheita til å ta ansvar, samt medverka i slutningsprossesar.

Det er viktig å høyre at ungdommane føler at dei har moglegheitene til å påverka og ta ansvar for slutningar, og at detta ikkje berre har vært opp til dei vaksne. Dette er ein flott måte å læra viktige ferdigheitar på, og det kan hjelpa med å få fleire engasjerte ungdommar og aktive samfunnsborgarar seinare.

Arbeidsgruppene, ein effektiv måte å jobbe på. Arbeidsgruppene er delte inn i ulike temaer dei jobbar med. I desse gruppene finn me ulike ressurspersonar knytt til temaet som kan hjelpa dei vidare i arbeidet. Å jobba på denne måten bidreg til læra om prosessane som føregår og gir verdifull innsikt og erfaring for framtidige prosjekt.

Det har vore utfordrande å få med seg alt i ungdomsrådsarbeidet utan å gå glipp av for mykje av skulen. Det kan vere vanskeleg å halde motet oppe når ting er treigt, men det er viktig å ikkje gi opp. Det kan også vere utfordrande å komme i gang med ting å få fleire ungdommar og vaksne inn i arbeidet. Det er viktig å finna ein rettferdig måte å velja inn styremedlem på og å prioritera arbeidet når ein har mykje anna å gjere i tillegg. Lange prosessar kan og vere utfordrande, men det er viktig å halde ut å jobbe mot målet.

Til slutt, det er flott at ein har hatt moglegheita til å høyre innspel frå andre skular. Dette kan gi moglegheita til å involvera fleire inn i arbeidet, samt til å sjå saker frå andre perspektiv og læra av andre som har forskjellige erfaringar og idear.

Å inkludera og leggja vekt på ungdommens stemme inn i arbeidet er utruleg viktig. Det gir mange ungdommar ein følelse av eigarskap og annsvar for ulike prosjekt. Når ungdommen har moglegheita til å påverka slutningar og ta ansvar for ulike prosjekt, kan det bidra til å

styrka derias sjølvtrillit og sjølvfølelse. Det kan og gi oss verdifulle erfaringar og ferdigheitlar som kan hjelpe oss seinare i livet.

Å inkludera ungdommens stemma i arbeidet kan også føra til meir kreative løysningar. Me som ungdommar har ofte friske perspektiv og idear som kan bidra til å tenkja utanfor boksen. Ved å inkludera ungdommane sin stemma i arbeidet, kan ein også bidra til å skapa ein meir inkluderande og mangfaldig beslutningsprosess. Dette kan føra til ein breiare forståing og aksept for dei ulike perspektiva. Så, det å inkludera ungdommar er viktig.

Det er tydeleg at arbeidet i ungdomsrådet vårt har ført til konkrete resultat, som fritidsklubb på gamle BUS og møte med Skyss. Det er også positivt å sjå at det er starta i gong fleire prosessar som kan føra til meir moglegheita for ungdommar i Bømlo. Arbeidet med gamle BUS, byttedag og kulturneset har og ført til konkrete resultat. Det er viktig å halde arbeidet oppe å jobba vidare for å sikra at ungdommar i Bømlo får tilgang til gode fritidsaktivitetar og andre moglegheita.

For å oppnå resultat på lang sikt er det viktig å ha godt samarbeid, vera tolmodige, og nøkkelpersonar involvert gjennom heile prosessen. Det er også viktig å ha ein god plan, grundige prosessar, og å engasjera relevante ressurspersonar for ungdom. Det krev også å ikkje gi opp og å forsetja arbeidet etter at ein er ferdig med det grunnleggjande.

Samla verkar det som at me ungdommar har hatt ein positiv oppleving på ungdomsrådsarbeidet for 22/23, og at det er flott å høyre tilbakemeldingar på at ungdommane har lært og opplevd så mykje gjennom involveringa av born og unge på alle kantar av øyno. Me håpar at framtidige ungdommar forsett å vera engasjert og vært involvert i samfunnet.



Ungdomsrådsleiar 22/23

Kva har vore mest interessant/kjekt med ungdomsrådsarbeidet

11

Answers

 Mentimeter

Gamle bus

At me har fått til så mykje

Få vera med å bestemma

Spennande. Å få til nåke på Gamlebudd

å sjå resultat, læra korleis prosessar foregår

Veldig bra med arbeidsgrupper som har forskjellige arbeidsområder-Effektiv måte å jobbe på.

Å få være med og bestemme og at ungdommane kan gjer en forskjell og ta eigenskap i ting

At me har fått låv å vera med å bestemma og sei ka me meine om forskjellige saker, at da ikkje bare har vore voksne som har bestemt

Få høyre innspel ifrå andre skular

11



Kva har vore mest interessant/kjekt med ungdomsrådsarbeidet

11

Answers

 Mentimeter

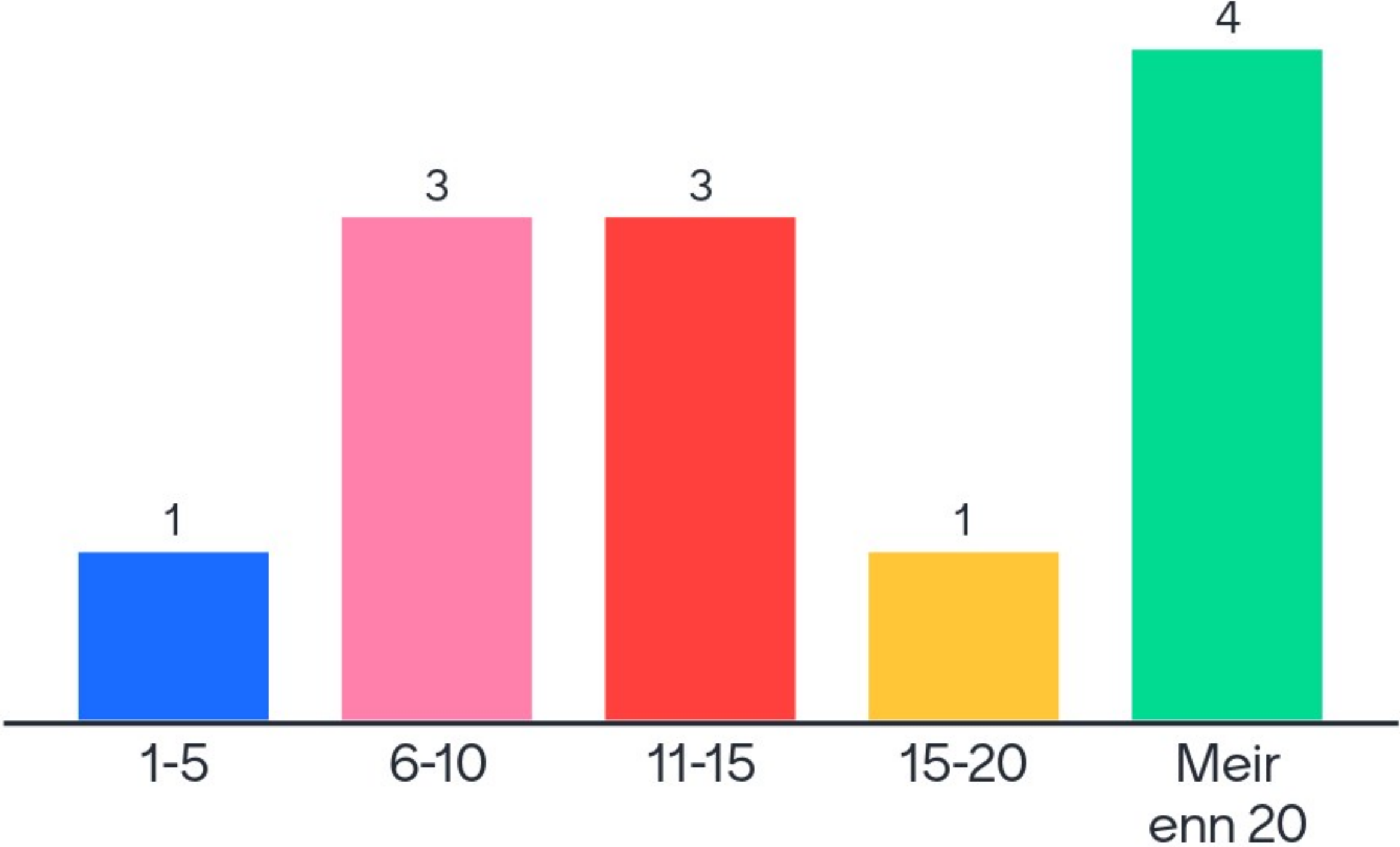
Gamlebuss

Læra nye ting

11



Om lag kor mange dagar har du brukt på ungdomsrådsarbeidet?



Kva har vore mest utfordrande med ungdomsrådsarbeidet?

13 Answers

Mentimeter

Lange prosessar

Å prioritere det når eg har mykje Anna itillegg

Når man har så mye annet å gjer i tillegg, vanskelig å prioritera det sjølv om det er spennande

Å få med seg alt utan å gå glipp av for mykje på skulen

I nåken tilfelle holda motet oppe når ting går treigt

Går utøver skulen

Å få fleire ungdommar(og vaksne) rundt med på arbeidet/lysa ut. Rettferdig måte å velga inn styre på.

Prioritering ifrhold til skule

Går glipp av skulen og må ta det igjen heima

Kva har vore mest utfordrande med ungdomsrådsarbeidet?

13

Answers

Mentimeter

Veit ikkje

Å komma i gang med ting

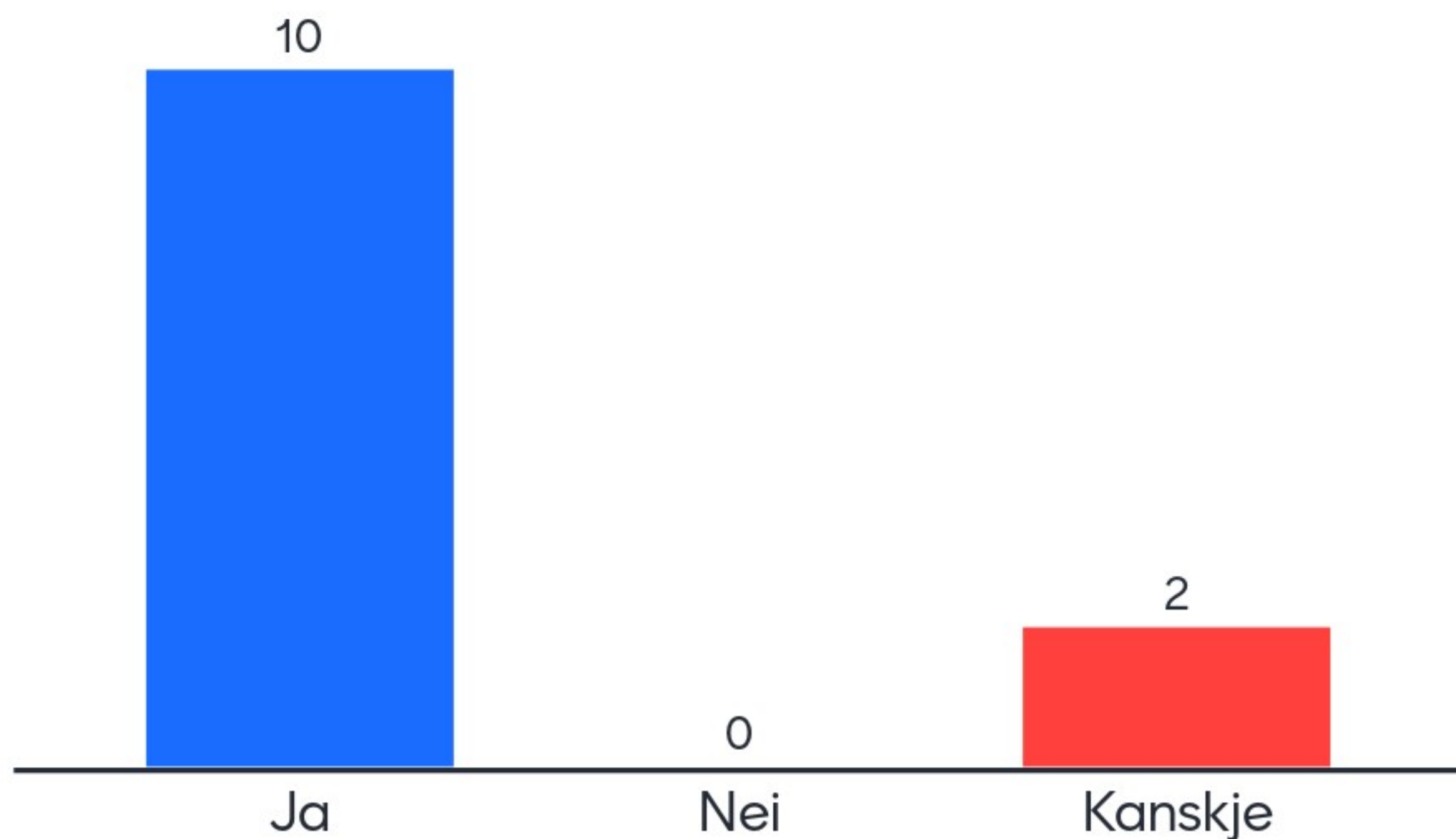
Å starta og komma med ideen

Da med buss

11



Opplever du at arbeidet i ungdomsrådet har gitt konkrete resultat?



Kva resultat?

9 Answers

Mentimeter

Gamle bus, byttedag, kulturneset o.s.v

Gamle bus og kollektivtransport

Gamle Bus. Ny leiar. Starta på å lage et ungdomsråd for sunnhordland

Gamle bus

At me får til fleire muligheter for oss onge

Vaktmesterbuligen, Byttedag (nesten i alle fall.),

Me har fått til fritidsklubb på gamle bus. Me har fått til møte med skyss. Me har starta fleire prosessar som ikkje er fullførte enda, men som har mykje å sei for oss ungdommar

Gamle BUS

Me har fåt til da med gamlebuss

9



Kva skal til for at arbeidet gir resultat på lang sikt?

13

Answers

Grundige prosessar, engasjement, viktige ressurspersonar, Lene

Godt samarbeid og tolmodighet

Godt samarbeid, tålmodighet, at det blir lagt tid i det

Samarbeid tolmodighet prioriteringer nå ut til mange

Fortsette å jobbe med det når ein er ferdig

Formidla vidare til etterkommere

Fortsetta å promotera

At me ikkje gir oss, og fortsetter med det gode arbeidet

Nøkkelpersonar gjennom heile prosessen, god dokumentering.

Kva skal til for at arbeidet gir resultat på lang sikt?

13

Answers

Mentimeter

Me må ikkje gje oss

At ungdommen engasjerer seg

Å ikkje gi seg

At me har ein god plan

11

